

護理系科之國考表現、就業情況 與雇主滿意度趨勢分析之研究

輔英科技大學 羅家倫、王雅萍

allenlo.tw@gmail.com

摘要

由於少子化因素的影響，導致各校招生缺口顯著。在本校，由於過去數十年的健康品牌優勢下，過去召生仍屬穩定。健康科系中，護理系科學生人數占比全校近 4 成，同時亦為本校的招牌學系。然而，在 111 年度亦產生了缺額，顯示少子化趨勢的嚴峻程度。在此趨勢下，除應積極進行召生外，更應找尋經營之隱性問題，以提早掌握各項因素的變化趨勢。本研究以校務研究觀點，收集本校護理系科近 3-5 年的國考通過率、畢業流向、就業職業類別、與雇主滿意度之資料，以了解這些影響因子之漲跌表現趨勢並進行描述性統計，與評估與本校今年之缺額是否有相關性。研究結果顯示今年的國考通過率雖大幅下滑，但與全國總體趨勢一致，因此，國考通過率尚屬穩定。本系之畢業率雖在四技較弱，但就業類別還是以醫療健康領域為主，雇主滿意度大約在 85%~90%。但這些因子雖然與這幾年的召生沒有統計的顯著關係，但由於本校為科技大學，確保學生具備職場就業的能力，是科大最重要的核心目標。因此，雖然少子化問題嚴重，但仍需要努力加強校內學生就業技能及職業態度，以改善雇主滿意度。由於目前本校之校務研究資料庫仍在建置中，許多單一資料表皆無法合併串檔，加上本研究收集之影響因子無法辨視不同學制的結果，可能造成評估時的限制。未來在收集護理系科的這些教學成果時，若能區分不同學制的差異，將更能幫助學校及系所在未來擬定召生策略之參考。

關鍵字：畢業率、國考通過率、畢業流向、就業類別、雇主滿意度